



中国人民大学—劳动人事学院—劳动经济学

一、主旨：

1、学校性质：**985、211、自主划线院校**

2、专业代码及名称：**(020207)劳动经济学**

3、专业概况

中国人民大学劳动人事学院于 1954 年建立劳动经济专业，是我国建立最早、学科体系最为完整的劳动经济学研究和人才培养基地。目前，劳动人事学院的劳动经济学拥有本科专业(1985 年至 1998 年为劳动经济专业，1999 年更名为劳动与社会保障专业)、硕士点、博士点和博士后流动站。2001 年在国家新一轮重点学科评审中，成为该学科当时全国唯一的国家级重点学科。

劳动经济学是应用经济学的一个重要分支，是整个劳动科学中诸学科的一个理论平台。劳动经济学把劳动力资源配置作为研究对象，同时也分析与这一过程相伴随的劳动关系和相关劳动问题。该专业以经典的经济理论分析为主，结合公共政策研究，宏观上为政府制定劳动力市场政策、社会保障政策提供理论和实证支持，微观上为企业的人力资源管理决策与战略提供参考依据。从具体内容来看，本专业经济分析中的微观部分包括劳动力的供给与需求分析、劳动力市场的均衡分析、劳动力工资制度与报酬结构、影响劳动力长期供求关系的因素、人力资本投资的经济分析、工会的经济作用等；宏观部分有劳动力流动、人力资源开发、收入分配差距分析、失业等问题。

4、主要研究方向和研究内容

1) 劳动经济理论与政策方向：主要研究劳动市场运行规律、劳动市场统计与测量方法，政府的对劳动市场的规制与政策。并对国内外的就业政策进行评估。

2) 人力资源开发与管理方向：主要研究企业内部的薪酬福利与政策，企业的人力资源规划和政府的宏观的工资政策、人力资源开发与管理。

3) 劳动关系方向：主要研究劳动市场中工会的作用，工会的运行管理，产业与劳动争议。

5、专业培养目标

适应当前我国社会主义市场经济建设的需要，训练和培养解决中国劳动经济和劳动关系问题的高水平专家，为政府、企业及高等院校和各类研究机构输送德、智、体全面发展的，具有开拓精神的劳动经济和劳动关系理论研究和实践管理专门人才。

毕业去向：

毕业的研究生的就业率在中国人民大学的就业排名中一直处于前三位，具有非常好的就业前景。毕业生目前主要的就业方向：国家行政管理机构、政策研究机构、各类企业的人力资源管理部门、非政府组织、国际组织中的相关部门，以及大专院校。

二、投考简介：

1. 招生院校

中国人民大学、浙江大学、上海财经大学、厦门大学、北京大学、复旦大学、首都经济贸易大学、南开大学、暨南大学、中南财经政法大学、东北财经大学、中央财经大学、西南

北京总校：北京市海淀区中关村南大街 2 号数码大厦 A 座 1103,010-82515586



财经大学。

2. 考试科目

学院	方向	应试科目				
		初试				复试
		公共课一	公共课二	专一	专二	
劳动人事学院	(020207) 劳动经济学	101-思想政治理论	(201)英语一	303-数学三	803-劳动科学综合	劳动经济学, 外语

备注：科目四含劳动经济、劳动关系、人力资源管理，任选其二。

三、参考书目

803 劳动科学综合

人力资源管理：

彭剑锋 《人力资源管理概论》（主要）

文跃然 《薪酬管理》

许玉林付亚和《绩效管理》（适当拓展）

罗宾斯《组织行为学》（复试用）

劳动经济学

曾湘泉《劳动经济学》《主要》

伊兰伯格《现代劳动经济学：理论与公共政策》第十版 人大出版社（扩展）

劳动关系学

常凯《劳动关系学》

劳经偏重理解，在理解的基础上进行背诵。题目较为综合，题目答案具有较强的主观性和自我逻辑分析性。

劳关偏重背诵，构建好知识体系框架背诵即可。题目较为直接，题目答案可直接从课本找到。

四、分数线

年份	外语	政治	专一	专二	总分线
2016	55	55	90	90	369
2015	50	50	90	90	365
2014	55	55	90	90	360

五、近三年报录比

年份	报考人数	考取人数	保研人数
2016	--	11	--
2015	--	16	---
2014	--	12	---



六、复试【2016 年人大劳动人事学院复试办法】

1. 复试日程安排

时间： 3月11日（周五）8：30—11：00

地点：求是楼347室（从该楼西侧进楼上3层）。

2、笔试（150分）

科目：劳动经济学专业：劳动经济学（100分）、外语（50分）

劳动关系学专业：劳动关系学（100分）、外语（50分）

人力资源管理专业：人力资源管理与组织行为学（100分）、外语（50分）

社会保障专业：社会保障理论与政策（100分）、外语（50分）

3、面试（外语听力及口试50分，专业课与综合素质150分，同时进行）

时间：各专业均为3月11日（周五）下午进行

地点：报到时详见《面试考生分组安排》。

● 录取原则

专业综合课笔试成绩60分以上，外语笔试30分以上，外语听力和口语测试30分以上，专业课和综合素质面试成绩90分以上，同等学力加试成绩在60分以上，即为复试合格。各项复试成绩均合格的，将各项成绩与初试成绩加权求和，排列录取顺序。

初试成绩权重为70%，复试成绩权重为30%。

录取考生名单将在网上公布，具体时间见研究生院网上通知。录取原则是根据学校核定给我院的名额（含奖学金）分专业按照总成绩从高分到低分依次录取。

七、奖学金（参考）

奖学金等级	一等奖学金	二等奖学金	三等奖学金
	12000	10000	8000

八、师资

经过 60 多年来的发展，劳动人事学院劳动经济学专业已经形成了一支整齐的专业师资队伍，一批著名的专家学者在学院任教。其中有我国劳动经济学科的开拓者、老一代著名经济学家赵履宽教授；著名劳动经济学家和收入分配及管理专家、中国劳动学会副会长曾湘泉教授等。本专业现有教授 5 人，副教授 4 人，讲师 1 人；另有返聘教授 1 人。还有来自包括美国、德国、日本、加拿大、英国以及香港等国家和地区的一些国际著名学者担任我院兼职教授。教师中拥有博士学位的比例达到 70%，80%的教师有国外学习和进修的经历。

九、学习年限

劳动经济学，学制 3 年。

十、学费标准

学术学位硕士研究生学费标准：8000 元/生·学年