



中国人民大学—劳动人事学院—劳动关系学

一、主旨：

1、学校性质：985、211、自主划线院校

2、专业代码及名称：(0202J3)劳动经济学

3、专业概况

劳动关系专业是市场经济下的一个理论性和实用性都非常强的专业。市场经济国家特别是发达的市场经济国家，劳动关系专业是一个具有重要的社会影响和社会功能的专业。这一专业对于国家层面的劳动政策的制定以及企业层面的劳动关系的操作管理，都有着直接的作用。劳动关系专业在发达国家已经是一个成熟的学科，在我国则是一个刚刚兴起的新兴学科。

中国人民大学劳动人事学院是劳动关系教学和研究的重要阵地。

该专业是一个多学科交叉的新兴学科，涉及劳动经济学、劳动法学、劳动社会学、人力资源管理 etc 学科内容，融通国家劳动和社会保障部门、各级工会和各类企事业单位的同类工作职能，为各级劳动和社会保障部门、各级工会和各类企事业单位培养专门处理劳动关系的应用型人才。

劳动人事学院在劳动关系的教学和科研方面，一直处于国内领先地位，并在国际学术界有着相当的影响。目前已经出版了如《劳动关系·劳动者·劳权——当代中国的劳动问题》（常凯，1995）、《市场经济国家劳动关系——理论·制度·政策》（杨体仁 李丽林，2000）、《劳工关系》（李丽林等，2000）、《论不当劳动行为立法》（常凯，2000）、《工会论考》（彭光华，2001）、《劳动关系》（程延园，2002）、《Industrial Relations in China》（常凯等，2003）、《劳权论——当代中国劳动关系的法律调整研究》（常凯，2004）、《劳动关系学》（常凯，2005）等一批在国内外具有相当影响的劳动关系专业学术著作。学院也翻译出版了《产业关系研究方法》、《美国产业关系的转型》、《集体谈判与产业关系概论》等一批在劳动关系学界有影响力的著作。

4、主要研究方向和研究内容

主要研究方向：

劳动关系理论、国际劳动关系比较研究、企业劳动关系处理等。

主要专业课程：

劳动关系理论、劳动法、比较劳动关系、劳动争议处理、劳动合同与集体合同、劳工政策、工会研究、中外劳工运动史、劳动工资与分配、劳动就业与培训、产业民主与职工参与、企业人力资源管理、国际劳工标准等。

5、专业培养目标

为适应我国社会劳动关系调整和管理需要，训练和培养具有国际性特点的劳动关系专业人才，为各级政府机关管理部门、人事部门、劳动和社会保障部门、各类公共事业单位、企业人力资源管理部门以及科研机构和大中专院校，培养具有坚实的理论训练并具有较强的处理实际问题能力的综合型应用型的劳动关系领域的高级专业人才。

二、投考简介：

1. 招生院校

开设劳动关系本科专业的学校只有中国劳动关系学院（2005 年开设）、首都经济贸易大学（2006 年开设）、中国人民大学（2009 年开设）、中南财经政法大学（2009 年开设）、山东工商学院（2009 年开设）、山东管理学院（2013 年开设）、广东金融学院（2014 年开设）、西南政法大学（2014 年开设）。



2. 考试科目

学院	方向	应试科目				
		初试				复试
		公共课一	公共课二	专一	专二	
劳动人事学院	(0202J3) 劳动经济学	101-思想政治理论	(201)英语一	636 劳动关系基础	803-劳动科学综合	劳动关系学, 外语

备注:

科目三含劳动法、企业劳动关系管理。

科目四含劳动经济、劳动关系、人力资源管理, 任选其二。

三、参考书目

636 劳动关系基础

《劳动法》 法制出版社

《劳动合同法》 法制出版社

《企业劳动关系管理》 唐镛 首都经贸大学出版社

803 劳动科学综合

1) 人力资源管理:

彭剑锋 《人力资源管理概论》(主要)

文跃然 《薪酬管理》

许玉林付亚和《绩效管理》(适当拓展)

罗宾斯《组织行为学》(复试用)

2) 劳动经济学

曾湘泉《劳动经济学》《主要》

伊兰伯格《现代劳动经济学: 理论与公共政策》第十版 人大出版社(扩展)

3) 劳动关系学

常凯《劳动关系学》

劳经偏重理解, 在理解的基础上进行背诵。题目较为综合, 题目答案具有较强的主观性和自我逻辑分析性。

劳关偏重背诵, 构建好知识体系框架背诵即可。题目较为直接, 题目答案可直接从课本找到。

四、分数线

年份	外语	政治	专一	专二	总分线
2016	55	55	90	90	387
2015	50	50	90	90	367
2014	55	55	90	90	360

五、近三年报录比

年份	报考人数	考取人数	保研人数
2016	—	16	—
2015	—	38【28人是援藏与单考】	—
2014	—	14	—



六、复试【2016 年人大劳动人事学院复试办法】

1. 复试日程安排

时间：3月11日（周五）8：30—11：00

地点：求是楼347室（从该楼西侧进楼上3层）。

2、笔试（150分）

科目：劳动经济专业：劳动经济学（100分）、外语（50分）

劳动关系学专业：劳动关系学（100分）、外语（50分）

人力资源管理专业：人力资源管理与组织行为学（100分）、外语（50分）

社会保障专业：社会保障理论与政策（100分）、外语（50分）

3、面试（外语听力及口试50分，专业课与综合素质150分，同时进行）

时间：各专业均为3月11日（周五）下午进行

地点：报到时详见《面试考生分组安排》。

● 录取原则

专业综合课笔试成绩60分以上，外语笔试30分以上，外语听力和口语测试30分以上，专业课和综合素质面试成绩90分以上，同等学力加试成绩在60分以上，即为复试合格。各项复试成绩均合格的，将各项成绩与初试成绩加权求和，排列录取顺序。

初试成绩权重为70%，复试成绩权重为30%。

录取考生名单将在网上公布，具体时间见研究生院网上通知。录取原则是根据学校核定给我院的名额（含奖学金）分专业按照总成绩从高分到低分依次录取。

七、奖学金（参考）

奖学金等级	一等奖学金	二等奖学金	三等奖学金
	12000	10000	8000

八、师资

目前的该院的劳动关系专业，由我国著名的劳动关系专家博士生导师、劳动法博士常凯教授领衔，并集中了一批国内外有一定影响的劳动关系学者，包括唐璜、李丽林、彭光华、吴清军、黄伟。

九、学习年限

劳动关系学，学制3年。

十、学费标准

学术学位硕士研究生学费标准：8000 元/生·学年