



北京师范大学-经济与工商管理学院-人力资源管理

一、主旨：【专业简介】

1204J1 人力资源管理专业指南

【培养目标】

培养具有良好的思想品德和学术道德，具有良好的经济管理理论基础，以及系统的人力资源管理专业知识，熟练地掌握一门外语和一定水平的现代经济学和组织管理学理论及方法，以及统计学及计算机应用技术的专门人才；毕业后能够在专业方面继续学习深造，或者能够到工商企业、政府与非政府组织从事人力资源管理的实际业务工作。

【院系介绍】

北京师范大学经济与工商管理学院的前身是北京师范大学政治经济学系，始建于1979年9月，由著名经济学家陶大镛教授担任第一届系主任。1996年6月组建为北京师范大学经济学院，2004年3月更名为经济与工商管理学院。

经过30多年的发展，学院形成了学科较为齐全、层次合理的学科结构。现设7个系，6个本科专业，12个硕士授权点，2个专业硕士授权点，7个博士授权点，1个博士后流动站，1个国家重点学科，1个国家重点培育学科，2个北京市重点学科，以及10余个研究机构。

学院积聚了雄厚的师资力量。现有专任教师68人，其中教授22人，副教授27人，讲师19人，具有博士学位的教师62人，占全体教师的90%。很多教师在全国性学术团体担任重要职务，学院还聘请了数十位国内外知名教授、企业家为兼职教授。

学院形成了以综合能力培养为核心的从学士、硕士到博士的完整人才培养体系。现有全日制学生2000余人，其中本科生700余人，博士和学术型硕士研究生300余人，MBA学员700余人，留学生200余人；另有夜大学生2000余人。除学校所设奖学金外，增设“84级学长助学计划”、“校友奖学助学基金会”、“方太奖学助学基金会”和“群英奖学助学基金会”等奖助学金；与IBM(中国)、SK电讯(中国)等国内外企业建立了合作关系。

学院设有被评为校级重点实验室的实验教学中心，已经建成经济与管理实验室、金融模拟实验室、电子商务实验室、经济分析实验室、无线互动网络实验室，以及与法国合建的BNU-GATE实验经济学实验室等6个实验室。学院充分运用多媒体、网络化手段辅助教学，多媒体课程约占全部课程的90%。

【专业介绍】

人力资源管理，是指在经济学与人本思想指导下，通过招聘、甄选、培训、报酬等管理形式对组织内外相关人力资源进行有效运用，满足组织当前及未来发展的需要，保证组织目标实现与成员发展的最大化的一系列活动的总称。就是预测组织人力资源需求并作出人力需求计划、招聘选择人员并进行有效组织、考核绩效支付报酬并进行有效激励、结合组织与个人需要进行有效开发以便实现最优组织绩效的全过程。

本专业培养适应社会主义经济和社会发展的需要，德、智、体、美全面发展，具备管理、经济、法律及人力资源管理等方面的知识和能力，适应知识经济时代要求，基础扎实，知识面广，综合素质高，富有创新意识和开拓精神，能在国家机关、企事业单位、科研机构、各类国有及非国有企业从事人力资源管理及相关行政管理等方面工作的应用型高级专门人才。





二、投考简介（院校排名）

排名	等级	学校	排名	等级	学校
1	A++	清华大学	11	A	南京大学
2	A++	西安交通大学	12	A	华中科技大学
3	A++	中国人民大学	13	A	天津大学
4	A++	北京大学	14	A	厦门大学
5	A+	浙江大学	15	A	重庆大学
6	A+	上海交通大学	16	A	南京农业大学
7	A+	武汉大学	17	A	上海财经大学
8	A+	中山大学	18	A	东南大学
9	A	复旦大学	19	A	北京师范大学
10	A	南开大学	20	A	北京航空航天大学

三、考试科目

学院	方向	应试科目				
		初试				复试
		公一	公二	专一	专二	
经济与工商管理学院	人力资源管理 1204J1	101 思想政治理论	201 英语一	303 数学三	912 管理学	复试笔试科目： 0202 统计学

四、参考书目

《管理学》（中译本）

{美}斯蒂芬·罗宾斯著

中国人民大学出版社

《管理学——技能与应用》第 11 版（中译本）

{美}莱斯利·W.鲁等著

北京大学出版社 2006 年

《管理学原理》

刘松柏主编

高等教育出版社，2001 年版

五、近三年录取分数线

年份	外语	政治	数学/专一	专二	总分线
2016	55	55	90	90	350
2015	50	50	90	90	345
2014	50	50	90	90	360





六、近三年报录比

年份	报考人数	复试人数	录取人数	保研人数	调剂人数
2016			1	1	不接受
2015	45		2 (含推免)	推免占 90%	不接受
2014	96	——	18	3	不接受

七、准备要领

一切以课本为根本，总体把握课本的脉络，不放过和知识点相关的每句话，特别注意图形的解读和变换，不轻视小注的内容。每个概念的整理都有结构性，定义-公式-图形-图线变换-图形解释-举例等，删除课本重复说明性的语言，小注中的重要内容提到笔记正文中，笔记的作用关键在于记忆时的便利。通过真题把握重点章节，每本书的占比比重，每章节的考试频率，通过真题调整掌握方法，有无客观题，有无计算题，通过真题检测复习漏洞。答题完整性，能想到的在允许时间下全答上，多答不错答，形式主义的妙处，分条写清序号，即使内容没有条理，形式也要有条理，答题工整，提高印象分。

八、名师

学院现有专任教师 77 人，其中教授 30 人，副教授 28 人，讲师 19 人；获博士学位的 72 人，其中 15 人获国外博士学位。已经形成了一支结构合理、学术功底扎实、充满生机和活力的高素质师资队伍。他们当中有学识渊博、德高望重的著名经济学家，也有在学术上崭露头角的中青年教师。有长江学者 2 人，做出国家级突出贡献的中青年专家和全国优秀教师 1 人，教育部高等学校青年教师奖获得者 1 人，教育部跨（新）世纪优秀人才 9 人。多位教师在全国性学术团体担任重要职务。

学院还聘请了吴敬琏等数十位国内外知名教授、企业家为兼职教授，聘请了诺贝尔经济学奖获得者 James Heckman 教授，知名经济学家 John Whalley 教授等为荣誉（兼职）教授，建立了一支相对稳定、结构相对合理的高水平兼职教师队伍。

经济系

白暴力 狄承锋 何浩然 赖德胜 李 实 李 由
刘泽云 陆跃祥 罗楚亮 沈 越 孙志军 王善迈
邢春冰 杨澄宇 杨 娟 杨晓维 尹 恒 袁 强
林树明 Tavis barr 徐 慧 许敏波

金融学系

贺力平 胡海峰 胡松明 江 婕 李 锐 李 翀
李晓峰 伍燕然 张永林 钟 伟 徐建炜

人力资源管理系

陈 燕 李宝元 李 海 李 静 王文周 于 然
张 跃 钱 婧 许志星





九、复试详情

【复试内容和分值】

复试满分为 200 分，其中笔试满分 100 分，低于 60 分者为不及格，不予录取。面试满分为 100 分，低于 60 分者为不及格，不予录取。

初试成绩+复试成绩=总成绩。

所有复试合格考生分专业按照总成绩的高低排序，从高到低依次录取。

十、学费与学制

学制：

硕士生学习年限一般为 3 年。硕士生可以在 2 年或 2 年半申请提前毕业，申请答辩前须同时满足下列条件：①按规定修满学分、成绩合格；②培养单位关于硕士申请提前毕业的条件。

学费：

所有学术学位硕士生均需缴纳学费。学费标准为 0.8 万元/生·学年，每学年第一学期开学报到时缴纳，按三学年缴纳。

奖学金：

基于“奖优、助困、酬劳”的原则，研究生奖助学金体系包含基本助学金、“三助”岗位津贴、奖学金、突出成果奖励、特困资助、学院奖学金与专项奖学金等六个类别。

1. 基本助学金

为保障研究生的基本生活需要，学校设置基本助学金，其标准为：硕士生 0.6 万/生·年，博士生 1.44 万/生·年。

2. “三助”岗位津贴

学校为研究生设置教学助理（简称“助教”）、管理助理（简称“助管”）岗位，学校与导师（院系）共同为研究生设置研究助理（简称“助研”）岗位。助教、助管、助研岗位统称为“三助”岗位。全日制硕士生的“三助”岗位津贴标准为 0.8 万/岗·年，全日制博士生岗位津贴标准为 1 万/岗·年；“三助”岗位覆盖率在学制内全日制硕士生中可达到 80%，在学制内全日制博士生中可达到 100%。

3. 奖学金

设立国家、学校、培养单位三级优秀研究生奖学金奖励体系，对优秀新生和学业优秀、综合表现突出的在校研究生进行奖励。

（1）新生奖学金

为提高研究生生源质量，学校设研究生优秀新生奖学金，覆盖面达到当年招生人数的 100%。硕士新生奖学金共设一等奖、二等奖 2 个等级，学术型硕士生分别按当年招生人数的 40% 和 60% 评定，奖金分别为 1 万/人和 0.6 万/人；专业硕士生分别按当年招生人数的 15% 和 85% 评定，奖金分别为 0.8 万/人和 0.6 万/人；硕士新生一等奖只用于奖励保送推免生。博士新生奖学金设特等奖和一等奖两个等级，分别按当年博士生招生人数的 5% 和 95% 评定，奖金金额分别为 8 万/人和 1 万/人。新生奖学金在新生入学评定后发放，其中，博士生新生特等奖学金分两次发放。

