



南开大学—商学院—人力资源管理

主旨

分布：商学院—1202Z2 人力资源管理（南开自设的专业学位硕士点）

【研究方向】01 人力资源管理 02 组织行为学 03 人力资源开发

投考简介

二、1. 院校排名

排名	等级	学校	排名	等级	学校
1	A++	清华大学	11	A	南京大学
2	A++	西安交通大学	12	A	华中科技大学
3	A++	中国人民大学	13	A	天津大学
4	A++	北京大学	14	A	厦门大学
5	A+	浙江大学	15	A	重庆大学
6	A+	上海交通大学	16	A	南京农业大学
7	A+	武汉大学	17	A	上海财经大学
8	A+	中山大学	18	A	东南大学
9	A	复旦大学	19	A	北京师范大学
10	A	南开大学	20	A	北京航空航天大学

2. 考试科目

学院	专业	应试科目					
		初试				复试	招生人数
		公一	公二	专一	专二		
商学院	人力资源管理	101 思想政治理论	201 英语一	303 数学三	907 人力资源管理综合	详见说明	总招 172, 校内推 28 校外推 48

三、复试：

1. 原则与成绩比例

学校总差额率不得低于 20%。复试成绩满分 100 分，其中笔试成绩占 30%，面试成绩占 70%。研究生入学最终录取成绩，初试成绩占 70%，复试成绩占 30%。

2. 复试内容

复试要求笔试和面试相结合。

笔试：专业外语或专业知识。

面试：综合素质，重点考察考生的科研能力及创新意识。





录取成绩计算 该学院复试权重在 30%

例如：复试权重为 30%，录取成绩 = (初试成绩 ÷ 5) × 70% + 复试成绩 × 30%

(MBA/MPA/MPACC/工程管理硕士/旅游管理/图书情报硕士不适用此公式) (复试成绩、录取成绩均保留两位小数)

复试成绩低于 60 分(不含 60 分)，确定为复试不合格，复试不合格的考生不予录取，不再进行录取成绩的加权计算。

四、参考书目

907 人力资源管理综合(包括人力资源管理综合含管理学 40 分，组织行为学 40 分，人力资源管理 70 分)

《管理学》张玉利主编. 南开大学出版社 2004 年

《组织行为学》(第 12 版)(工商管理经典译丛) 斯蒂芬·P. 罗宾斯著 中国人民大学出版社 2008

《人力资源管理基础》[美]诺伊等著 雷丽华译 中国人民大学出版社 2005

五、五年录取分数线

年份	外语	政治	专一	专二	总分线
2016	60	60	90	90	370
2015	60	57	90	90	360
2014	60	60	90	90	365

六、五年报录比

报考年份	报考人数	录取人数	保研人数
2016		125 (含保研)	95 (全院)
2015	——	——	11
2014	60	4	——

七、学院及师资

是中国人力资源开发教学与实践研究会副会长单位、中国人力资源开发研究会劳动关系分会副会长单位、入选教育部“第一类特色专业建设点”

人力资源管理系创建于 1999 年，是全国首批人力资源管理专业之一，具有本硕博层次完整的人力资源管理专业系列学位培养体系，是中国人力资源开发教学与实践研究会和中国人力资源开发研究会劳动关系分会副会长单位。

人力资源管理系师资队伍精良，现有全职教师 7 名，都具有博士学位。其中教授及博士生导师 4 名、副教授 3 名，5 名教师有国外一年以上学习交流经历。该系设有人力资源测评与行为模拟实验室，并长期开展本科生校外兼职导师计划、研究生双周学术论坛等活动，形成特色突出的实践教学与学术交流的人才培养体系。

人力资源管理系出版学术著作 20 多部，发表论文近 200 篇，承担国家级、省部级课题 20 余项。在 2006 年中国企业管理研究会发布的中国高等院校工商管理研究力排名中，该





系在人力资源管理研究力子项目上排名第三。成功承办 2005 年“中国人力资源开发教学与实践研究会第六届年会”、2010 年“中国人力资源开发研究会劳动关系分会研究会第二届年会”，在国内同行中具有重要影响力。2008 年该专业入选教育部“第一类特色专业建设点”。

系所教工

崔勋 李新建 林伟鹏 刘俊振 吕峰 王健友 杨斌 袁庆宏 张立富

八、其他

(一)、学费与学制

- 1、学制 2 年
- 2、8000 元/生学年

(二) 奖学金

- 1、自 2014 年 9 月 1 日起，2014 级及以后入学的科学硕士研究生 8000 元/年
- 2、自 2014 年 9 月 1 日起，研究生助学金标准如下：
硕士研究生 6000 元/年

